



La Fabrique
de l'Ergonomie

Séminaire public annuel
de l'équipe Ergonomie du **Cnam**

9^{ème} édition

22 ET 23 JANVIER 2026

60
ANS
de la chaire
d'ergonomie



**Diversités
et variabilités
du et au travail**

**COMPRENDRE ET AGIR
FACE AUX LOGIQUES
DE STANDARDISATION**



Séminaire public annuel de l'équipe Ergonomie du Cnam

9^{ème} édition, les **22 et 23 janvier 2026**

« Diversités et variabilités *du* et *au* travail : comprendre et agir face aux logiques de standardisation »

Les velléités de standardisation *du* et *au* travail ne sont pas nouvelles. Sur le plan organisationnel par exemple, ces mouvements vont de la *rationalisation* du travail depuis la première moitié du 20^{ème} siècle dans l'industrie (e.g. le taylorisme), l'administration (e.g. la bureaucratie) ou l'agriculture (e.g. le remembrement), au *management algorithmique* plus récemment, en passant par le pilotage techno-gestionnaire des organisations (e.g. l'implantation des *entreprises ressources planning*, ERP). Dans ce contexte, force est de constater que les technologies de l'information et de la communication ont contribué à la standardisation de plus en plus grande du travail, amenant à parler de « *gouvernance par les nombres* » (Supiot, 2015). Or, si elles apparaissent utiles, voire nécessaires dans certains contextes, ces logiques de standardisation s'accommodeent mal de la diversité et de la variabilité *du* travail, avec ses aléas nombreux tout autant qu'incontournables, ou de la diversité et variabilité *au* travail, c'est-à-dire de la singularité des personnes et de leurs parcours. Ces logiques peuvent même être délétères pour les travailleuses et travailleurs en termes de santé et préjudiciables aux systèmes de travail en termes de performance (Detchessahar & Gentil, 2024).

Dès les premiers pas de l'ergonomie, les tensions entre logiques de standardisation et prises en compte des variabilités et des diversités dans le travail ont poussé les chercheurs et les chercheuses à quitter leurs laboratoires pour appréhender le travail dans ses complexités (Teiger et al., 2006) : les enjeux de vieillissement différentiel, du travail dit « répétitif » et de ses variations, des horaires atypiques et de ses conséquences sur l'activité et la santé à court et long termes, de la formation à l'analyse du travail *réel* et non *imaginé*, ou encore de la prise en compte du genre dans la transformation et la conception du travail. Leurs travaux ont contribué à « la bataille du travail réel » engagée dès les années 50 par Suzanne Pacaud, Jean-Marie Faverge, Alain Wisner, Jacques Leplat... (Daniellou, 2006), et renouvelée depuis par les multiples logiques de standardisation des systèmes de production et de services.

En hommage à Catherine Teiger, membre de l'équipe d'Ergonomie du Cnam depuis les premières heures et disparue en novembre 2024, l'objectif de cette neuvième édition de la Fabrique de l'Ergonomie est d'explorer, de manière pluridisciplinaire, les enjeux de diversités et de variabilités *du* et *au* travail pour comprendre et agir face aux logiques de standardisation.

Ces deux journées permettront ainsi de :

- Caractériser les différentes logiques de standardisation à l'œuvre, leurs conséquences sur le travail réel (qualité, sens, fiabilité...) et explorer les tensions ;

- Repérer en quoi les enjeux de vieillissement des populations au travail ou de genre percutent ces logiques ;
- Questionner les modèles d'analyse et d'action centrés sur l'activité humaine pour considérer la diversité dans ses multiples déclinaisons du vivant.

Pour tout autre renseignement, n'hésitez pas à consulter notre site :
<https://ergonomie.cnam.fr/ergonomie/>

Cet événement sera l'occasion pour notre équipe de lancer le premier rendez-vous d'une année anniversaire de la Chaire d'Ergonomie qui fêtera en 2026 ses 60 ans ; d'autres événements à venir.

Au plaisir de vous retrouver pour cette neuvième édition de La Fabrique de l'Ergonomie.

Le comité d'organisation : Catherine Delgoulet, Flore Barcellini, Willy Buchmann, Laëtitia Flamard, Alma Lelièvre, Dorothée Malet, Clément Zind et Moustafa Zouinar.



Diversités et variabilités *du et au travail* : Comprendre et agir face aux logiques de standardisation

9^{ème} édition - 22 et 23 janvier 2026

Cnam – Amphithéâtre RDC, 41 rue Gay Lussac, 75005 PARIS

Compte tenu du nombre limité de places, ne tardez pas à vous inscrire !

Jeudi 22 janvier

9 :00	Accueil		
9:45	Ouverture	<i>Catherine Delgoulet, Le Cnam CRTD</i>	
10:15		<i>Thomas Breda, ENS CNRS EEP</i>	Titre à venir
11:15	<i>Les femmes aussi ont un cerveau !</i>	<i>Fabienne Goutille U. Clermont Auvergne. ACTe.</i>	Genre et travail : un objet intermédiaire de dialogue pour construire l'intervention
12 :15	Déjeuner libre		
14:00	<i>Les variations du travail : ressources et contraintes des temporalités multiples</i>	<i>Theo Martin, INRAE UMR SELMET</i>	Travail agricole et robotisation – aspect temps et rythme, et sans doute standardisation
15:00		Pause	
15:30		<i>Thomas Bayeux, Anses</i>	La livraison de repas à l'ère des plateformes : une nouvelle forme de standardisation du travail et de nouveaux enjeux en matière de santé ? Quelques enseignements de l'expertise de l'Anses (2025)
16:30		<i>Ophélie Richal et Willy Buchmann, Le Cnam CRTD</i>	Les technologies numériques à l'épreuve du travail réel...et vice versa : le cas du management algorithmique d'une ligne de déconstruction automobile.
17:30	Fin de la journée		
18:00	After Fabrique		

Vendredi 23 janvier

9 :00	Accueil		
9:30	<i>(Se) former pour transformer le travail</i>	<i>Christine Vidal-Gomel, Université de Nantes, CREN</i>	Comment la standardisation se manifeste-t-elle dans la formation des adultes ? (Titre provisoire)
10 :30		Pause	
11:00		<i>Laurence Théry, DREETS Nouvelle Aquitaine</i> <i>Karine Chassaing, U. Bordeaux, ENSMAC, INP</i> <i>Yvan Boby, Ergonova</i>	Former à l'analyse du travail. Jusqu'où transformer ?
12 :00	Déjeuner libre		
13:30	<i>Sortir du laboratoire</i>	<i>Alain Garrigou, Université de Bordeaux</i>	Et si on parlait de mesure avec Catherine Teiger ?
14:30		<i>Annie Jolivet, Le Cnam CRTD CEET Creapt Ires</i>	De la sélectivité par l'âge à la pénibilité du travail
15:30	Fil rouge & Clôture du séminaire		